

# ZUS DLA BIZNESU

Magazyn informacyjny Zakładu Ubezpieczeń Społecznych

## Minimalne kwoty składek po zmianach

Wzrosło minimalne i przeciętne wynagrodzenie, a więc także składki, które przedsiębiorca musi opłacać w 2018 r.

→ [czytaj więcej na str. 2](#)

## Po zamknięciu firmy też można otrzymać zasiłek chorobowy

Jeśli opłacasz składkę na ubezpieczenie chorobowe z działalności gospodarczej, to w razie choroby możesz liczyć na zasiłek chorobowy. Możesz go również otrzymać, gdy zamkniesz firmę. Musisz jednak spełnić dodatkowe warunki.

→ [czytaj więcej na str. 3](#)

## Certyfikat z ZUS – nowy sposób podpisywania e-ZLA

Lekarze mogą podpisywać elektronicznie zwolnienia lekarskie za pomocą profilu zaufanego ePUAP, podpisem kwalifikowanym, a od 1 grudnia 2017 r. także za pomocą bezpłatnego certyfikatu z ZUS.

→ [czytaj więcej na str. 4](#)

## AKTUALNOŚCI

### Informacja o numerze rachunku składkowego po założeniu konta płatnika

Jeżeli rozpoczniesz działalność w 2018 r., to otrzymasz od nas informację o numerze rachunku składkowego (NRS). Prześlemy ją pocztą od razu po tym, jak założymy Ci konto płatnika składek.

To, ile numerów rachunków składkowych otrzymasz, zależy przede wszystkim od:

- liczby kont płatnika składek, jakie założymy na podstawie Twoich zgłoszeń oraz
- prowadzonych rozliczeń na tych kontach – na podstawie Twoich deklaracji rozliczeniowych.

Jeżeli będziesz prowadzić działalność gospodarczą, nadamy Ci jeden numer składkowy.

### Ponad 2 miliony klientów z kontem na PUE ZUS

26 stycznia ponad 2 mln naszych klientów miało konto na Platformie Usług Elektronicznych ZUS (PUE ZUS), w tym ponad 1,6 mln przedsiębiorców – płatników składek.

Jeśli założysz konto na Platformie Usług Elektronicznych ZUS (PUE ZUS), to:

- możesz w każdej chwili sprawdzić wszystkie swoje dane, które gromadzimy,
- możesz przekazywać do nas elektronicznie dokumenty ubezpieczeniowe,
- możesz składać elektronicznie wnioski, pytania i otrzymywać od nas w tej formie odpowiedzi,
- możesz umówić się na wizytę w naszej placówce,
- możesz otrzymać natychmiast informację, że lekarz wystawił Twojemu pracownikowi zwolnienie lekarskie i samo zwolnienie,
- możesz złożyć elektronicznie wniosek o wydanie zaświadczenia o niezaleganiu i otrzymać je na PUE.

Jeśli masz konto na PUE ZUS, możesz też skorzystać z aplikacji ePłatnik i m.in. zgłosić pracownika do ubezpieczeń, wypełnić i przekazać do nas dokumenty rozliczeniowe.

Chcesz założyć konto na PUE ZUS? Wejdź na [www.zus.pl](http://www.zus.pl) i postępuj zgodnie z instrukcją.

Dwa odrębne numery otrzymasz, jeśli oprócz prowadzenia działalności gospodarczej zatrudnisz także nianię na podstawie umowy uaktywniającej. Zgłaszasz wtedy nianię do ubezpieczeń i składasz za nią odrębnie dokumenty rozliczeniowe (oznaczone numerem z zakresu 40).

#### Ważne!

- Informacja o NRS trafia tylko do Ciebie.
- Bank nie podpisie Ci tego numeru, gdy będziesz wypełniać przelew.
- Zanim zrobisz pierwszy przelew składek, upewnij się, że podajesz poprawny numer rachunku składkowego.

#### Gdy nie otrzymasz informacji o numerze rachunku

Jeśli nie otrzymasz od nas informacji o swoim numerze rachunku składkowego, nie pamiętaj go lub chcesz ustalić jego autentyczność, możesz go sprawdzić w wyszukiwarce NRS na [www.eskladka.pl](http://www.eskladka.pl). Możesz też zadzwonić do Centrum Obsługi Telefonicznej ZUS (nr tel. 22 560 16 00) lub przyjść do naszej placówki.

Gdy korzystasz z Interaktywnego Płatnika Plus, informację o numerze rachunku składkowego znajdziesz także w programie Płatnik oraz e-Płatnik, czyli w naszych bezpłatnych programach do sporządzania dokumentów rozliczeniowych.

#### Jak rozliczymy Twoją wpłatę

Składki opłacasz jedną wpłatą na wszystkie ubezpieczenia i fundusze:

- ubezpieczenia społeczne (emerytalne, rentowe, wypadkowe, chorobowe),
- ubezpieczenie zdrowotne,

### Niższe dofinansowanie do składek za nianie

Jeśli od 1 stycznia 2018 r. zatrudniasz nianię, budżet państwa sfinansuje część jej składek.

ZUS będzie opłacał składki za nianię od części jej pensji – maksymalnie do 1050 zł (50% minimalnego wynagrodzenia, które w 2018 r. wynosi 2100 zł). Ty jako rodzic dziecka i niania sfinansujecie składki od pensji przekraczającej 50% minimalnego wynagrodzenia. Te nowe zasady finansowania składek nie dotyczą umowy uaktywniającej zawartej przed 1 stycznia 2018 r.

Zasady zgłoszenia niani do ubezpieczeń i rozliczenia składek na jej ubezpieczenia nie zmieniły się. Więcej o nich i o zmianach od 1 stycznia przeczytasz na stronie [www.zus.pl](http://www.zus.pl) w zakładce „Pracujący/Niania/Niania, krok po kroku”.

#### Przykład

Anna P. od 15 lutego 2018 r. jest objęta jako niania obowiązkowymi ubezpieczeniami: emerytalnym, rentowym, wypadkowym i zdrowotnym oraz dobrowolnym ubezpieczeniem chorobowym. W lutym 2018 r. jej przychód wyniósł 1000 zł.

Za luty 2018 r. rodzic dziecka powinien wykazać w dokumentach rozliczeniowych:

- 1000 zł – jako podstawę wymiaru składek na ubezpieczenia społeczne,
- 975,50 zł – jako podstawę wymiaru składek na ubezpieczenie zdrowotne (1000 zł – 24,50 zł = 975,50 zł; 24,50 zł to kwota składki na ubezpieczenie chorobowe).

Składki od takiej podstawy sfinansuje budżet państwa.

- Fundusz Pracy i Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych,
- Fundusz Emerytalny Pomostowych.

To my podzielimy Twoją wpłatę na ubezpieczenia i fundusze na podstawie składek wpisanych w deklaracji rozliczeniowej złożonej za poprzedni miesiąc. Najstarsze należności pokryjemy w pierwszej kolejności.

## Minimalne kwoty składek po zmianach

Wzrosło minimalne i przeciętne wynagrodzenie, a więc także składki, które przedsiębiorca musi opłacać w 2018 r.

Od stycznia 2018 r. minimalne wynagrodzenie wynosi 2100 zł. Opłacasz składki na ubezpieczenia społeczne na tzw. preferencyjnych zasadach – przez 24 miesiące kalendarzowe od rozpoczęcia działalności gospodarczej? Podstawa, od której je naliczasz, wynosi w 2018 r. 630 zł (30% × 2100 zł). Składki obliczone od takiej podstawy za miesiące styczeń–grudzień 2018 r. wynoszą:

- 122,98 zł (19,52% × 630 zł) – na ubezpieczenie emerytalne,
- 50,40 zł (8% × 630 zł) – na ubezpieczenia rentowe,
- 15,44 zł (2,45% × 630 zł) – na dobrowolne ubezpieczenie chorobowe.

Pamiętaj, że wszystkie składki opłacasz w 2018 r. jednym zwykłym przelewem na swój numer rachunku składowego.

### Jakie są minimalne składki

Jeśli prowadzisz pozarolniczą działalność i nie opłacasz składek na tzw. preferencyjnych zasadach, to podstawa, od której naliczasz składki na ubezpieczenia społeczne, musi wynosić w 2018 r. co najmniej 2665,80 zł. Jest to 60% prognozowanego przeciętnego wynagrodzenia miesięcznego, przyjętego do ustalenia kwoty ograniczenia rocznej podstawy wymiaru składek. W 2018 r. wynosi ono 4443 zł. Składki za styczeń–grudzień 2018 r. nie mogą być niższe od:

- 520,36 zł (19,52% × 2665,80 zł) – na ubezpieczenie emerytalne,
- 213,26 zł (8% × 2665,80 zł) – na ubezpieczenia rentowe,
- 65,31 zł (2,45% × 2665,80 zł) – na dobrowolne ubezpieczenie chorobowe.

### Rok składkowy a nie kalendarzowy

Stopę procentową składki na ubezpieczenie wypadkowe ustalasz samodzielnie albo my to robimy – na rok składkowy, a nie kalendarzowy

## Bezpłatne szkolenia w ZUS

Organizujemy bezpłatne szkolenia dla przedsiębiorców. Terminy i tematy szkoleń można sprawdzić na stronie [www.zus.pl](http://www.zus.pl)

Zachęcamy do korzystania z naszych szkoleń. Zapraszamy szczególnie na te, które dotyczą zmian w przepisach. Prowadzimy szkolenia dotyczące m.in. e-składki, czyli nowych zasad opłacania składek obowiązujących od 1 stycznia 2018 r., i elektronicznych zwolnień lekarskich (e-ZLA).

Nadal możesz zaprosić pracowników ZUS do swojej firmy, aby Twoi pracownicy założyli konto na Platformie Usług Elektronicznych (PUE ZUS). Dzięki PUE można załatwić większość spraw w ZUS przez internet.

(czyli od 1 kwietnia danego roku do 31 marca następnego roku). Zatem od stycznia do marca 2018 r. naliczasz składki od stopy procentowej ustalonej wcześniej. Jeśli w 2016 r. zgłaszałeś do ubezpieczenia wypadkowego do 9 osób, to od 1 kwietnia 2017 r. do 31 marca 2018 r. stosujesz tzw. stopę procentową ryczałtową (1,80% kwoty, od której wyliczasz składkę). Wtedy opłacasz składkę na ubezpieczenie wypadkowe w wysokości:

- 11,34 zł – jeśli podstawa, od której liczysz składki na ubezpieczenia społeczne, wynosi 630 zł,
- 47,98 zł – jeśli podstawa, od której liczysz składki na ubezpieczenia społeczne, wynosi 2665,80 zł.

Więcej o składce wypadkowej w poradniku „Ustalanie stopy procentowej składki na ubezpieczenie wypadkowe” na stronie [www.zus.pl](http://www.zus.pl).

### Ważne!

Kwota rocznego ograniczenia podstawy wymiaru składek na ubezpieczenia emerytalne i rentowe w 2018 r. wynosi 133 290 zł.

### Kto płaci składki na Fundusz Pracy

Jeśli jesteś objęty obowiązkowymi ubezpieczeniami emerytalnym i rentowymi, a podstawa, od której naliczasz składki, wynosi co najmniej 2100 zł (czyli minimalne wynagrodzenie), to opłacasz też za siebie składki na Fundusz Pracy (FP).

Składka na FP wynosi 2,45% podstawy, od której ją naliczasz. Jeśli podstawa wynosi 2665,80 zł, to opłacasz składkę w wysokości 65,31 zł.

Nie płacisz składek na FP, jeśli korzystasz z preferencyjnych zasad opłacania składek na ubezpieczenia społeczne (czyli podstawa, od której naliczasz składki w 2018 r., wynosi 630 zł). Jeśli jednak w okresie, gdy płacisz składki na preferencyjnych zasadach z działalności:

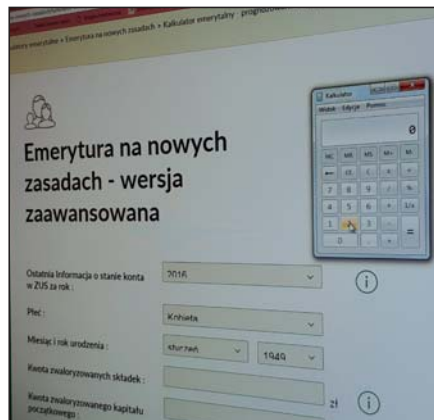
- jesteś objęty obowiązkowymi ubezpieczeniami emerytalnym i rentowymi z innych tytułów, bo pracujesz np. na umowę o pracę czy na zlecenie,
- suma kwot, od których obliczane są Twoje składki na te ubezpieczenia, wynosi co najmniej minimalne wynagrodzenie (2100 zł w 2018 r.),

– to musisz też opłacić składkę na FP.

Nie opłacasz składek na FP, gdy ukończysz 55 lat (kobieta) lub 60 lat (mężczyzna).

## Nowy kalkulator emerytalny

Od stycznia 2018 r. w kalkulatorze na Platformie Usług Elektronicznych ZUS (PUE ZUS) oraz na [www.zus.pl](http://www.zus.pl) możesz obliczyć prognozowaną wysokość swojej przyszłej emerytury oraz prognozowaną wysokość nauczycielskiego świadczenia kompensacyjnego.



Nowe kalkulatory uwzględniają zmiany przepisów dotyczące obniżonego wieku emerytalnego. Są w nich podpowiedzi i dodatkowo wyjaśnienia.

### Jeśli masz profil na PUE ZUS

Kalkulator wyliczy Ci prognozowaną kwotę Twojej przyszłej emerytury na podstawie danych zapisanych na Twoim koncie w ZUS. Musisz tylko podać kwotę swoich przyszłych zarobków. Jeśli jesteś członkiem otwartego funduszu emerytalnego (OFE), będzie Ci

potrzebna także ostatnia informacja o środkach zgromadzonych na Twoim rachunku w OFE.

### Jeśli nie masz profilu na PUE ZUS

Wejź na [www.zus.pl](http://www.zus.pl). Tam obliczysz prognozowaną kwotę emerytury lub prognozowaną kwotę nauczycielskiego świadczenia kompensacyjnego. Możesz skorzystać z uproszczonej lub zaawansowanej wersji kalkulatora. Aby obliczyć prognozowane świadczenie na [www.zus.pl](http://www.zus.pl), wykorzystaj dane zapisane w „Informacji o stanie konta”, którą masz od nas. Na [www.zus.pl](http://www.zus.pl) możesz też założyć profil na PUE ZUS.

### Twój wybór

Gdy poznasz prognozowaną kwotę świadczenia, możesz wybrać najbardziej dogodny dla Ciebie moment przejścia na emeryturę. Samodzielnie zdecydujesz, kiedy zaczniesz korzystać z emerytury.

### Pomoc doradcy emerytalnego

Jeśli chcesz, aby nasz doradca emerytalny wyliczył Ci prognozowaną emeryturę na rok bieżący, przyjdź do naszej placówki.

## Po zamknięciu firmy też można otrzymać zasiłek chorobowy

Jeśli opłacasz składkę na ubezpieczenie chorobowe z działalności gospodarczej, to w razie choroby możesz liczyć na zasiłek chorobowy. Możesz go również otrzymać, gdy zamkniesz firmę. Musisz jednak spełnić dodatkowe warunki.

Jeśli zachorowałeś w czasie prowadzenia własnej firmy, opłacasz składki na dobrowolne ubezpieczenie chorobowe z tej działalności i byłeś ubezpieczony bez przerwy co najmniej 90 dni (przez tzw. okres wyczekiwania), to możesz otrzymać zasiłek chorobowy. Do tego okresu wlicza się poprzednie okresy ubezpieczenia, jeśli przerwa między nimi nie przekroczyła 30 dni lub była spowodowana urlopem wychowawczym, urlopem bezpłatnym albo czynną służbą wojskową żołnierza niezawodowego.

Do okresu ubezpieczenia, od którego zależy prawo do zasiłku chorobowego, wlicza się nie tylko poprzednie okresy podlegania ubezpieczeniu chorobowemu z prowadzenia własnej firmy, ale również okresy ubezpieczenia chorobowego z innych tytułów.

### Bez okresu wyczekiwania

Przepisy przewidują sytuacje, w których nie musisz mieć okresu wyczekiwania, aby nabyć prawo do zasiłku chorobowego. Na przykład w razie wypadku w drodze do pracy lub z pracy nie musisz być ubezpieczony przez ściśle określony czas, aby otrzymać zasiłek chorobowy z ubezpieczenia chorobowego. W takich



Fot.: © drubig-photo - Fotolia.com

sytuacjach masz prawo do zasiłku chorobowego od pierwszego dnia ubezpieczenia chorobowego.

### Zasiłek po zamknięciu firmy

Możesz otrzymać zasiłek chorobowy, mimo że już nie pracujesz i nie jesteś ubezpieczony. Zasiłek chorobowy przysługuje Ci, jeśli zachorowałeś:

- 1) w czasie, gdy prowadziłeś własną firmę i byłeś ubezpieczony, a choroba ta trwa bez przerwy po zakończeniu działalności (ustaniu ubezpieczenia),
- 2) po zakończeniu działalności i ustaniu ubezpieczenia, ale spełniasz dodatkowe warunki dotyczące okresu trwania niezdolności do pracy i daty jej powstania.

### Dodatkowe warunki

Warunki te są następujące:

- niezdolność do pracy musi trwać bez przerwy co najmniej 30 dni,
- niezdolność do pracy musi powstać:
  - w ciągu 14 dni od zakończenia działalności albo
  - w ciągu 3 miesięcy od zakończenia działalności w razie choroby zakaźnej lub innej choroby, której objawy ujawniają się później niż po 14 dniach od zachorowania.

### Choroba bez zasiłku

Nie otrzymasz zasiłku za okres choroby po zakończeniu działalności, jeśli:

- masz ustalone prawo do emerytury lub renty z powodu niezdolności do pracy,
- kontynuujesz działalność zarobkową lub podjąłeś taką działalność, z której jesteś albo możesz być objęty ubezpieczeniem chorobowym, albo która zapewnia Ci prawo do świadczeń w razie choroby,
- masz prawo do zasiłku dla bezrobotnych, zasiłku przedemerytalnego lub świadczenia przedemerytalnego, nauczycielskiego świadczenia kompensacyjnego,
- nie nabyłeś prawa do zasiłku w czasie ubezpieczenia, ponieważ nie przepracowałeś okresu wyczekiwania (90 dni) i nie byłeś ubezpieczony,
- obowiązkowo podlegasz ubezpieczeniu społecznemu rolników.

## ZUS RADZI

### E-składka w pytaniach i odpowiedziach

W numerze rachunku składkowego (NRS) jest numer identyfikacji podatkowej płatnika (NIP). Jak będzie wyglądał mój NRS, jeśli nie mam NIP?

W numerze rachunku składkowego jest NIP, z którym płatnik zgłosił się do nas. Jeśli zgłosił się Pan do nas bez tego numeru – poda Pan inny zestaw danych identyfikacyjnych, to w numerze rachunku składkowego będzie unikalny dla konta płatnika numer wygenerowany przez nasz system (10 cyfr).

Jeśli przekaże nam Pan później informację o swoim NIP, a składki płaci Pan na NRS bez

NIP, to i tak trafią one na właściwe konto. Nie trzeba będzie zmieniać numeru rachunku.

Opłacałem składki elektronicznie. Dane były przekazywane bezpośrednio z programu kadrowo-płacowego (w formacie zgodnym z wymaganiami systemu bankowego). Czy w 2018 r. nadal będę opłacał składki w taki sposób?

Format wpłat składek zmienił się. Od 1 stycznia 2018 r. obowiązuje standardowy format (tzw. komunikat Elixir 11n) – taki jak dla innych przelewów w obrocie z kontrahentami.

Banki zostały poinformowane o zmianach zasad opłacania składek i we własnym zakresie dostosowały swoje systemy bankowości internetowej (tzw. home-bankingowe). W razie jakichkolwiek wątpliwości dotyczących sposobu płatności składek proszę skontaktować się ze swoim bankiem.

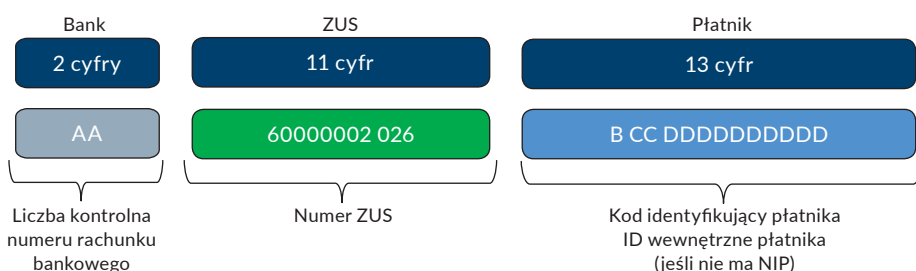
Dlaczego w deklaracji rozliczeniowej ZUS DRA nie ma sumy składek, którą muszę wpisać do przelewu, gdy będę opłacał w 2018 r. składki? Które kwoty z deklaracji muszę zsumować? Czy będzie nowy druk ZUS DRA?

Każdy płatnik sam musi zsumować składki wykazane w deklaracji rozliczeniowej ZUS DRA, aby ustalić ich łączną kwotę. Musi zsumować kwoty z pól ZUS DRA (VI.02, VII.07, VIII.03, IX.03).

Pracujemy nad zmianą w programie Płatnik, aby można było wypełniać dokument płatniczy jedną zbiorczą kwotą składek. Na bieżąco będziemy informowali o zmianach wprowadzonych wraz z nową wersją tego programu.

Planujemy też wydanie nowej wersji dokumentów rozliczeniowych.

### Indywidualny numer rachunku składkowego (NRS) dla płatnika, który nie ma numeru identyfikacji podatkowej





# Certyfikat z ZUS – nowy sposób podpisywania e-ZLA

Lekarze mogą podpisywać elektroniczne zwolnienia lekarskie za pomocą profilu zaufanego ePUAP, podpisem kwalifikowanym, a od 1 grudnia 2017 r. także za pomocą bezpłatnego certyfikatu z ZUS.

Jeśli jesteś lekarzem i masz profil na Platformie Usług Elektronicznych ZUS (PUE ZUS), możesz wystawiać elektroniczne zwolnienia lekarskie (e-ZLA). Możesz to zrobić również w połączonej z PUE ZUS aplikacji gabinetowej.

## Szybciej i wygodniej

E-ZLA wystawisz szybciej niż papierowe zwolnienie. Gdy wpiszesz PESEL pacjenta, system uzupełni automatycznie pozostałe dane identyfikacyjne. Z kolei np. adres pacjenta czy dane płatnika wybierzesz z listy.

## Ułatwienia dla lekarza

System porównuje datę początku okresu niezdolności do pracy z zasadami wystawiania zwolnień oraz z ostatnim zwolnieniem. Podpowiada również kod literowy A i D oraz numer statystyczny choroby (np. gdy wpiszesz fragment jej nazwy). Możesz też sprawdzić zaświadczenia lekarskie wcześniej wystawione pacjentowi, w tym te, które wystawił lekarz orzecznik w wyniku kontroli.

System przypomina także o tym, że możesz skierować pacjenta na rehabilitację leczniczą w ramach prewencji rentowej ZUS. Jeśli tak postanowisz, system otworzy formularz wniosku PR-4 i wprowadzi dane pacjenta. Będziesz mógł go od razu przestać do nas w formie elektronicznej.

E-ZLA trafia do nas automatycznie. Oznacza to, że nie musisz dostarczać nam zwolnień ani

przechowywać ich drugiej kopii. Nie musisz też pobierać w naszych placówkach tzw. bloczków formularzy ZUS ZLA.

### Ważne!

Od 1 lipca 2018 r. lekarze będą wystawiać wyłącznie zwolnienia elektroniczne.

## Trzy sposoby podpisania zwolnienia

E-ZLA musisz podpisać jednym z podpisów elektronicznych. Może to być tzw. podpis kwalifikowany lub podpis za pomocą profilu zaufanego elektronicznej Platformy Usług Administracji Publicznej (ePUAP).

Od 1 grudnia 2017 r. udostępniliśmy nowy, bezpłatny podpis – certyfikat z ZUS. Możesz wysłać (na PUE ZUS) wniosek o taki certyfikat. Otrzymaś go od nas w ciągu kilku minut. Certyfikat musisz pobrać z PUE ZUS. Robisz to tylko raz. Możesz go zapisać na komputerze lub przenieść np. na pendrive lub płytę CD. Certyfikat jest ważny przez 5 lat. Po upływie tego czasu możesz znów wystąpić o jego wydanie.

Za pomocą certyfikatu z ZUS możesz podpisać nie tylko e-ZLA, lecz także takie dokumenty, jak:

- ZUS FZLA – wniosek w sprawie upoważnienia do wystawiania zaświadczeń lekarskich,
- AZLA – anulowanie zwolnienia,
- UZLA – unieważnienie pobranych wcześniej numerów – pustych druków ZLA do wypełniania, gdy nie ma możliwości wystawienia wersji elektronicznej,

- PR-4 – wniosek o rehabilitację leczniczą w ramach prewencji rentowej ZUS.

## Pomocni koordynatorzy

Możesz korzystać z pomocy naszych koordynatorów m.in. w sprawie:

- organizacji i szkoleń z obsługi PUE ZUS,
- zakładania profili w PUE ZUS w placówkach medycznych,
- materiałów informacyjnych dotyczących e-ZLA.

Lista koordynatorów jest dostępna na stronie [www.zus.pl](http://www.zus.pl) w zakładce Lekarze/Elektroniczne zwolnienia lekarskie/Lista koordynatorów e-ZLA w placówkach ZUS.

## Korzyści dla pracodawców

Jeśli jesteś pracodawcą i masz profil na PUE ZUS, otrzymasz od nas natychmiast wiadomość o e-ZLA i zwolnienie Twojego pracownika. Na PUE ZUS jest specjalne miejsce, w którym sprawdzisz e-ZLA Twoich pracowników. Możesz szybko skontrolować, czy pracownik właściwie wykorzystuje swoje zwolnienie. Możesz także elektronicznie wystąpić do nas o kontrolę prawidłowości wystawiania zwolnienia lekarskiego. Nie musisz też już sprawdzać, czy pracownik dostarczył zwolnienie w ciągu 7 dni od jego otrzymania i obniżyć zasiłków z powodu przekroczenia tego terminu.

Więcej informacji o e-ZLA znajdziesz na stronie [www.zus.pl](http://www.zus.pl) w zakładce Lekarze.

## TERMINY I SKŁADKI

### Składki

<b>Minimalna wysokość składek w 2018 r. na ubezpieczenia emerytalne, rentowe, wypadkowe (1,8%)* i chorobowe:</b>	
1. przy 30% kwoty minimalnego wynagrodzenia	200,16 zł
2. przy 60% prognozowanego przeciętnego wynagrodzenia miesięcznego	846,91 zł
<b>Składka na Fundusz Pracy** (dot. pkt 2)</b>	<b>65,31 zł</b>
<b>Składka na ubezpieczenie zdrowotne w 2018 r. (dot. pkt 1 i 2) nie może być niższa niż</b>	<b>319,94 zł</b>

\* Stopa procentowa składki na ubezpieczenie wypadkowe jest ustalana na rok składkowy (od 1 kwietnia danego roku do 31 marca następnego roku). Od 1 kwietnia 2017 r. do 31 marca 2018 r. wynosi od 0,40% do 3,60% podstawy wymiaru.

\*\* Szczegółowe wyjaśnienia dot. obowiązku opłacania składek na Fundusz Pracy na [www.zus.pl](http://www.zus.pl).

### Dane podstawowe

Minimalne wynagrodzenie za pracę w 2018 r.	2100,00 zł
Kwota rocznego ograniczenia podstawy wymiaru składek na ubezpieczenia emerytalne i rentowe w 2017 r.	127 890 zł
Kwota rocznego ograniczenia podstawy wymiaru składek na ubezpieczenia emerytalne i rentowe w 2018 r.	133 290 zł
<b>Wskaźnik waloryzacji podstawy wymiaru zasiłku chorobowego przyjmowanej do obliczenia świadczenia rehabilitacyjnego w I kwartale 2018 r.</b>	<b>97,7%</b>

W związku z tym, że wskaźnik ten nie przekracza 100%, podstawa wymiaru zasiłku chorobowego przyjmowana do obliczenia świadczenia rehabilitacyjnego w I kwartale 2018 r. nie jest waloryzowana.

### Terminy

#### Terminy opłacania składek za styczeń i luty 2018 r.

	za styczeń 2018 r.	za luty 2018 r.
jednostki budżetowe i samorządowe zakłady budżetowe	5 lutego 2018 r.	5 marca 2018 r.
osoby, które opłacają składki wyłącznie za siebie	12 lutego 2018 r.	12 marca 2018 r.
pozostali płatnicy	15 lutego 2018 r.	15 marca 2018 r.

**Centrum Obsługi Telefonicznej (COT): (pon.-pt., godz. 7<sup>00</sup>-18<sup>00</sup>) 22 560 16 00\***

\* koszt połączenia według umowy klienta z operatorem telekomunikacyjnym

#### ADRES INTERNETOWY:

[www.zus.pl](http://www.zus.pl) Baza wiedzy o ubezpieczeniach społecznych Platforma Usług Elektronicznych

Zachęcamy do lektury naszych magazynów: „ZUS dla Ciebie”, „ZUS dla Seniora”, „ZUS dla Studenta”.

Wszelkie uwagi i sugestie dotyczące „ZUS dla Biznesu” można przesyłać na adres: [zusedlabiznesu@zus.pl](mailto:zusedlabiznesu@zus.pl)

Magazyn informacyjny Zakładu Ubezpieczeń Społecznych  
Wydawca: Centrala ZUS w Warszawie  
Magazyn powstaje pod redakcją departamentów Centrali ZUS: Departamentu Ubezpieczeń i Składek, Departamentu Realizacji Dochodów, Departamentu Zasiłków, Departamentu Kontroli Płatników Składek, Departamentu Świadczeń Emerytalno-Rentowych, Departamentu Obsługi Klientów oraz Gabinetu Prezesa  
Skład i druk: Poligrafia ZUS w Warszawie. Zam. nr 150/18